



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา
เลขที่รับ..... 1823
วันที่..... 30 ต.ค. 2563
เวลา..... 12.46 น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐-๗๕๓๙๑๒๒๑

ที่ นศ ๐๓๓๒/๘๕๕

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการประชุมวิชาการสัณจร อำเภอลานสกาจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอลานสกา

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกาจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้อนุมัติโครงการประชุมวิชาการสัณจร อำเภอลานสกาจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี ๒๕๖๔ งบประมาณจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในสังกัด เป็นเงิน ๑๒๓,๘๕๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสามพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยมอบหมายให้ นายชุมพร ผลประเสริฐ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกาและผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการโครงการแล้วนั้น

ในการนี้ข้าพเจ้า นายชุมพร ผลประเสริฐ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดทุกแห่ง ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบโครงการหลัก จึงขออนุมัติดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ในระหว่างวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ โดยเบิกจ่ายเงินบำรุงของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในสังกัด จำนวนเงิน ๑๒๓,๘๕๐.- บาท รายละเอียดตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายชุมพร ผลประเสริฐ)

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- อนุมัติ

(นายเกษมสันต์ ชูคง)

สาธารณสุขอำเภอลานสกา

30 ต.ค. 63

แผนการประชุมวิชาการสัณจร อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช ปี ๒๕๖๔
ภายใต้โครงการประชุมวิชาการสัณจร อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช ปี ๒๕๖๔

ครั้งที่	วันที่	เวลา	สถานที่	หมายเหตุ
๑	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม รพ.สต.บ้านสอ	
๒	๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม รพ.สต.บ้านมะม่วงทอง	
๓	๖ มกราคม ๒๕๖๔	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม รพ.สต.บ้านบนโพธิ์	
๔	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม รพ.สต.บ้านย่านยาว	
๕	๔ มีนาคม ๒๕๖๔	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม รพ.สต.บ้านพรุกำ	
๖	๗ เมษายน ๒๕๖๔	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม รพ.สต.บ้านบ่อทราย	
๗	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม รพ.สต.บ้านคีรีวง	
๘	๔ มิถุนายน ๒๕๖๔	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม รพ.สต.บ้านร้อน	
๙	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม รพ.สต.บ้านสอ	
๑๐	๔ สิงหาคม ๒๕๖๔	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม รพ.สต.บ้านมะม่วงทอง	
๑๑	๓ กันยายน ๒๕๖๔	๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	ห้องประชุม รพ.สต.บ้านบนโพธิ์	

- หมายเหตุ**
- วันเวลา และสถานที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
 - หากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลใดไม่สามารถจัดประชุมที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลได้ สามารถใช้สถานที่หน่วยงานอื่น หรือสถานที่เอกชนตามความเหมาะสม

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ/เสนอแผน

(นายชุมพร ผลประเสริฐ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายเกษมสันต์ ชูคง)

สาธารณสุขอำเภอลานสกา



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอถานสง

เลขที่รับ 1806

วันที่ 27 ต.ค. 2563

เวลา 14.12 น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอถานสง จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐-๗๕๓๙๑๒๒๑

ที่ นศ ๐๓๓๒/๙๕๙ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประชุมวิชาการสัญจร อำเภอถานสงจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอถานสง

ความเป็นมา

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอถานสงจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้จัดทำโครงการประชุมวิชาการสัญจร อำเภอถานสงจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนา ศักยภาพ และเป็นการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้ได้คุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน โดยใช้งบประมาณจากเงิน บำรุงของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งในสังกัด เป็นเงิน ๑๒๓,๘๕๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสาม พันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

กฎหมายและข้อระเบียบ

คำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๔๒๒๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช (ภาคผนวก จ.)

ข้อเสนอ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอถานสง จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงขออนุมัติโครงการประชุมวิชาการสัญจร อำเภอถานสงจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดที่แนบมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายเกษมสันต์ ชูคง)

สาธารณสุขอำเภอถานสง

กท/๐๔๓๒

(นายวิรัชศักดิ์ บัวศรี)

นายอำเภอถานสง

๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราชมอบอำนาจให้ **นายอำเภอ** ปฏิบัติราชการแทนในการปฏิบัติ ตามกฎหมาย พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี หรือหนังสือสั่งการ ในการควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในพื้นที่อำเภอ

ลำดับที่	ส่วนราชการ	เรื่อง/อำนาจที่มอบ	กฎหมาย/ระเบียบ
๑.	ทุกอำเภอ	การบริหารงานบุคคล (๑) ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการในสังกัด ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ รวมทั้งการเสนอความดี ความชอบ การดำเนินการว่ากล่าวตักเตือน แนะนำข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดที่ยังไม่ถือว่าเป็นความผิดทางวินัย (๒) การบริหารงานบุคคลของลูกจ้างและพนักงานราชการ มอบอำนาจให้ทุกชั้นตอน ยกเว้น การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง (๓) ออกบัตรประจำตัวสำหรับสมาชิกและผู้บริหารของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ	- พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ - พระราชบัญญัติบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒.	ทุกอำเภอ	การอนุมัติ การอนุญาต และการวินิจฉัยสั่งการ (๑) อนุญาตการลาของข้าราชการ และลูกจ้างในอำเภอ (๒) อนุมัติให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร การอนุญาตออกนอกเขตจังหวัด ยกเว้น นายอำเภอ (๓) อนุมัติให้ข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดอำเภอ อยู่ปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการปกติตามที่ราชการกำหนด และการอนุมัติให้เบิกจ่ายค่าอาหารทำการนอกเวลาราชการได้ตามสิทธิ (๔) อนุญาตให้ใช้รถยนต์ส่วนบุคคลของทางราชการ นอกที่ตั้งสำนักงาน ออกนอกเขตจังหวัด หรือการใช้ข้ามคืน ของข้าราชการลูกจ้าง และพนักงานราชการในสังกัด ยกเว้น นายอำเภอ (๕) อนุมัติจำหน่ายกระสุนปืนลูกซอง ซึ่งใช้ในการฝึกอบรม ทบพทวนของจังหวัด (๖) แต่งตั้งคณะกรรมการทำลายหนังสือ (๗) การอนุมัติทำงานหนังสือราชการของส่วนราชการ ในการบริหารส่วนภูมิภาค (๘) การใช้ดุลยพินิจให้เบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานสำนักงานที่เบิกจ่ายจากงบดำเนินงานในลักษณะ ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค หรืองบรายจ่ายใดที่เบิกจ่ายในลักษณะเดียวกันได้ตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด	- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการ และการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ - พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบ และคำสั่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ลำดับที่	ส่วนราชการ	เรื่อง/อำนาจที่มอบ	กฎหมาย/ระเบียบ
		(๙) การใช้ดุลยพินิจพิจารณาอนุมัติดำเนินการโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม การจัดงานตามแผนงานโครงการตามภารกิจปกติ หรือตามนโยบายของทางราชการ และอนุมัติให้เบิกจ่ายในการฝึกอบรม จัดงานจากวงเงินงบประมาณที่ได้รับจากกรมต้นสังกัด/กรมจังหวัดและกลุ่มจังหวัด แล้วรายงานรองผู้ว่าราชการจังหวัด และผู้ว่าราชการจังหวัด ทราบ	

=====

แบบขออนุมัติโครงการที่ ๑/๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ที่ ๓ People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารการจัดกำลังพลด้านสุขภาพ

โครงการที่ ๑ โครงการผลิตและพัฒนากำลังพลด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

ชื่อโครงการ ประชุมวิชาการสัญจร อำเภอลานสกาจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี ๒๕๖๔

วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

ลักษณะโครงการ โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

ประเภทโครงการ โครงการตามแผน โครงการนอกแผน โครงการตาม Service Plan

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๘ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๒๓,๖๕๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสามพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

เงินบำรุง วงเงิน ๑๒๓,๖๕๐ บาท

เงินงบประมาณ วงเงิน.....บาท

อื่นๆระบุ วงเงิน.....บาท

<p>ผู้เขียนโครงการ/ผู้รับผิดชอบโครงการ</p> <p>ชื่อ/สกุล นายชุมพร ผลประเสริฐ</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(นายนายชุมพร ผลประเสริฐ)</p> <p>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>เบอร์โทร ๐๘๑๖๐๖๒๘๗๕</p>	<p>ผู้ตรวจสอบโครงการ/ผู้เห็นชอบโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นควรอนุมัติ</p> <p>.....อื่นๆ.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(นายเกษมสันต์ ชูคง)</p> <p>สาธารณสุขอำเภอลานสกา</p>
<p>ผู้เสนอโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นควรอนุมัติ</p> <p>.....อื่นๆ.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(นายเกษมสันต์ ชูคง)</p> <p>สาธารณสุขอำเภอลานสกา</p>	<p>ผู้อนุมัติ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ</p> <p>.....อื่นๆ.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(นายวีรศักดิ์ บัวศรี)</p> <p>นายอำเภอลานสกา</p>

โครงการประชุมวิชาการสัญจร อำเภอลานสกาจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบริการปฐมภูมิในบริบทของระบบบริการสาธารณสุขระดับอำเภอ มีความสำคัญจากหลักเหตุผล ๒ ประการ คือ ประการที่แรก ระดับอำเภอมียุทธศาสตร์ภาพมากพอที่จะรองรับนโยบายจากส่วนกลาง (กระบวนการจากบนลงล่าง: Top-down process) พร้อมกับรับรู้ความต้องการและความจำเป็นในพื้นที่ (กระบวนการจากล่างขึ้นบน: bottom-up process) ทำให้เกิดความสมดุล ในการตัดสินใจเพื่อการพัฒนาบริการโดยรวม ประการที่สอง ระดับอำเภอเอื้อต่อการเกิดระบบสาธารณสุขแบบบูรณาการ ทำให้เกิดการผสมผสานของสถานบริการต่างๆ ทั้งโรงพยาบาลและสถานบริการที่มีอยู่ในอำเภอ บูรณาการกับภาคีสุขภาพได้อย่างเป็นระบบ ซึ่งมีการบูรณาการทั้งเชิงปฏิบัติการและเชิงบริหารจัดการ ทั้งนี้ผลลัพธ์ของการบูรณาการดังกล่าว ทำให้ผลผลิตที่มีผลต่อสุขภาพของประชาชนโดยรวม ด้วยคุณลักษณะพิเศษดังกล่าว ทำให้การพัฒนาการบริการปฐมภูมิสามารถเกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

จากหลักการดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกาจึงได้จัดทำโครงการประชุมวิชาการสัญจร อำเภอลานสกาปี ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อให้มีการถ่ายทอดนโยบายจากส่วนกลาง ระดับจังหวัด ระดับอำเภอ สู่ผู้ปฏิบัติทุกเดือน จัดให้มีการประชุมวิชาการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามบริบทของหน่วยบริการปฐมภูมิ โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในอำเภอ จัดเวทีให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งประเด็นที่ประสบความสำเร็จ และประเด็นที่ยังไม่ประสบความสำเร็จต้องการหาแนวทางแก้ไข พัฒนาร่วมกัน ให้เจ้าหน้าที่ได้ไปเยี่ยมชมรพ.สต.ภายในอำเภอทุกแห่ง ตลอดจนมีการออกเยี่ยม ติดตามประเมินผล สรุปผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยบริการ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ร่วมกันเสนอแนะ จุดดี จุดด้อย นำไปพัฒนา ปรับปรุง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้มีคุณภาพต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อให้ รพ.สต. ทุกแห่ง มีการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน

เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง ๘ แห่ง และโรงพยาบาลลานสการวม ๕๕ คน

เชิงคุณภาพ บุคลากรทุกคนที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด รพ.สต. ทุกแห่งพัฒนาผ่านเกณฑ์คุณภาพ (รพ.สต.ติดตาม ระดับ ๕ ดาว)

วิธีการดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ

๑. มีการปรึกษาหารือแนวทางการดำเนินงานโครงการประชุมวิชาการสัญจร สรุปผลดังนี้
 - ๑.๑. จัดทำแผนการประชุมวิชาการสัญจรที่ รพ.สต. เดือนละ ๑ ครั้งๆ ละ ๑ วัน
 - ๑.๒. จัดทำแผนการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงาน ปีละ ๒ ครั้ง ๆ ละ ๓ วัน

ขั้นดำเนินงาน

๒. จัดประชุมวิชาการสัญจรที่ รพ.สต. เดือนละ ๑ ครั้งๆ ละ ๑ วัน โดยหมุนเวียนสลับไปแต่ละ รพ.สต. รวมทั้งหมด ๑๑ ครั้ง

๒.๑. เชิญเจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วม และทีมจากโรงพยาบาลเข้าร่วมประชุมด้วย

๒.๒. สาธารณสุขอำเภอประสานงานนโยบายต่างๆ หรือข้อราชการที่ต้องดำเนินการ จากการประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขจังหวัด (คปสจ.) ประชุมหัวหน้าส่วนราชการอำเภอ มาถ่ายทอดให้ผู้ปฏิบัติได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติต่อไป

๒.๓. ผู้รับผิดชอบงานระดับอำเภอ และกลุ่มงานต่างๆของโรงพยาบาล ได้ประสานงาน ติดตาม ความก้าวหน้า ผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานต่างๆ

๒.๔. เจ้าหน้าที่จาก รพ.สต.ได้พูดคุย นำเสนอ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานต่างๆ

๒.๕. นำเสนอการดำเนินงาน และผลงานเด่นของ รพ.สต.ที่เป็นเจ้าภาพในการประชุมสัญญา

๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงาน โดยทีมเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอประสานงานพื้นที่เยี่ยมเสริมพลัง และติดตามผลการดำเนินงานจำนวน ๒ ครั้ง ๆ ละ ๓ วัน ในไตรมาสที่ ๑ และ ๔

ขั้นสรุปผล

๔. ประเมินผล และสรุปโครงการ

การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การจัดการความเสี่ยง
๑. กรณีไม่สามารถจัดประชุมได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	- จัดทำแผนการประชุมและชี้แจงให้ทุก รพ.สต.วางแผนในการดำเนินการประชุมไว้ล่วงหน้า - มีการติดตามและปรับเปลี่ยนแผนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ สัปดาห์ หากในช่วงเวลาที่กำหนดไม่สามารถจัดประชุม - ให้ทุก รพ.สต.แจ้งความพร้อมในการจัดประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ สัปดาห์
๒. กรณีบุคลากรไม่เข้าร่วมประชุม	- จัดทำหนังสือเชิญเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง - ทำข้อตกลงระหว่างสาธารณสุขอำเภอและผู้อำนวยการ รพ.สต. หากบุคลากรของ รพ.สต. ใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ต้องมีการส่งบุคลากรเป็นตัวแทนของ รพ.สต. เข้าร่วมประชุมอย่างน้อย ๑ คน - กำหนดให้การเข้าร่วมประชุมเป็นตัวชี้วัดในการประเมินสมรรถรายบุคคลในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่อำเภอประสานงานจังหวัดนครศรีธรรมราช /ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอประสานงานจังหวัดนครศรีธรรมราช /ห้องประชุมสถานที่เอกชนในพื้นที่ใกล้เคียง อำเภอประสานงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

งบประมาณ

จากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกาจำนวน ๘ แห่ง เป็นเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๓,๒๕๐.-บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสามพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย แยกเป็นรายการกิจกรรม ดังนี้

๑. ประชุมวิชาการสัญจร ๑๑ ครั้ง ๘ รพ.สต.ๆ ละ ๑-๒ ครั้งๆ ละ ๑ วัน รวมเป็นเงิน ๑๐๒,๘๕๐ บาท
 - ๑.๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑๑ วันๆ ละ ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท ๕๕ คน ๖๐,๕๐๐ บาท
 - ๑.๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๑ วันๆ ละ ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท ๕๕ คน ๔๒,๓๕๐ บาท
 ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงาน ๒ ครั้งๆ ละ ๓ วัน รวมเป็นเงิน ๒๐,๔๐๐ บาท
 - ๒.๑. ค่าอาหารกลางวัน ๘ วันๆ ละ ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท ๑๕ คน ๑๒,๐๐๐ บาท
 - ๒.๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘ วันๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท ๑๕ คน ๘,๔๐๐ บาท
- หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ และจำนวนคน

เจ้าหน้าที่การเงินของหน่วยงาน

ลงชื่อ.....อภิญญา.....

(นางอำพรรัตน์ แก้วคำ)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๒. หน่วยบริการสาธารณสุขทุกแห่ง สามารถส่งข้อมูล ๔๓ แฟ้ม ทันเวลาและมีคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐
๓. ผลการดำเนินงานภาพรวมอำเภอ ผ่านตัวชี้วัดภาพรวม ร้อยละ ๘๕

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกาจังหวัดนครศรีธรรมราช และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดทุกแห่ง

ผู้รับผิดชอบหลัก

- | | |
|------------------------|------------------------------------------------------------------|
| ๑. นายชุมพร ผลประเสริฐ | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.ลานสกา |
| ๒. นายบุญกิจ สุขบำเพ็ญ | ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านสอ |
| ๓. นายสมโชค รอดนวล | ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านบ่อทราย |
| ๔. นายชนะ ศิลปภักดี | ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านพริก้า |
| ๕. นายสมนึก เต้แก้ว | ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านมะม่วงทอง |
| ๖. นายประเสริฐ ชูทองคำ | ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านร้อน |
| ๗. นางสาวเกา กำจรฤทธิ์ | ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านบนโพธิ์ |
| ๘. นายพิชิตชัย นานาผล | ตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.บ้านย่านยาว |
| ๙ นายธีรพิชญ์ แก้วมี | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ แทน
ผอ.รพ.สต.บ้านคีรีวงค์ |

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เครือข่ายสุขภาพอำเภอลานสกา มีกระบวนการพัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิอย่างมีระบบ ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน นำไปสู่การมีสุขภาพดี ชุมชนพึ่งตนเองได้ ระบบสุขภาพยั่งยืน บุคลากรมีความสุข

ลงชื่อ.....ผู้เขียน/เสนอโครงการ
(นายชุมพร ผลประเสริฐ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายบุญกิจ สุขบำเพ็ญ)
ผอ.รพ.สต.บ้านสอ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมโชค รอดนวล)
ผอ.รพ.สต.บ้านบ่อทราย

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสำเภา กำจรฤทธิ์)
ผอ.รพ.สต.บ้านบนโพธิ์

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชนะ ศิลปภักดี)
ผอ.รพ.สต.บ้านพรุกำ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมนึก เต็มแก้ว)
ผอ.รพ.สต.บ้านมะม่วงทอง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประเสริฐ ชูทองคำ)
ผอ.รพ.สต.บ้านร่อน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพิชิตชัย นานาผล)
ผอ.รพ.สต.บ้านย่านยาว

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายธีรพิชญ์ แก้วมี)
แทน ผอ.รพ.สต.บ้านคีรีวง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเกษมสันต์ ชูคง)
สาธารณสุขอำเภอลานสกา

ลงชื่อ.....อนุมัติโครงการ
(นายวีรศักดิ์ บัวศรี)
นายอำเภอลานสกา